

2026 醫療器材產業發展與跨域整合推動計畫說明會

簡章

因應高齡化、慢性疾病盛行與科技快速發展，全球醫療器材產業朝向高值化、智慧化與跨域整合。本計畫整合AI、智慧感測、影像分析、雲端與大數據，聚焦疾病預警、數位醫療及復健科技，並依醫材產業跨域需求進行產業研析與諮詢診斷，規劃後續輔導方案，推動產品、研發與服務創新升級，提升我國醫材產業競爭力與國際化發展。

為協助業者鏈結政府政策工具及資源，加速產業提升及轉型發展，本次說明會將在台北、台中舉辦，由執行團隊說明計畫推動主軸、輔導機制及申請流程，協助業者更迅速掌握輔導重點及申請方式。歡迎對本主題有興趣之業者們踴躍報名參加。

說明會報名連結：<https://reurl.cc/W8VZR5>



報名請掃我

台中場說明會

- ❖ 日期：115 年 02 月 04 日(星期三) 下午 14:00-15:55
- ❖ 地點：集思新烏日會議中心-巴本廳
(台中市烏日區高鐵東一路 26 號 台鐵新烏日站 3 樓)

議程表

報 到	
13:30-14:00	
14:00-14:10	引言/貴賓致詞 經濟部產業發展署 長官 金屬工業研究發展中心 長官
14:10-14:30	01.醫療器材產業發展與跨域整合推動計畫說明 02.醫療器材上市法規輔導 03.醫療器材臨床驗證輔導 04.醫療器材技術開發輔導 金屬工業研究發展中心 劉曜嘉 博士
14:30-14:40	QA 時間 金屬工業研究發展中心 劉曜嘉 博士
14:40-14:55	05.醫療器材人才培訓 醫藥工業技術發展中心 劉漢棠 組長
14:55-15:05	QA 時間 醫藥工業技術發展中心 劉漢棠 組長
15:05-15:55	06.專題演講：創新醫療器材研發成果與經驗分享 國立陽明交通大學 生物醫學工學系 朱唯勤 特聘教授
15:55-	賦 歸

※ 執行單位保有調整說明會內容之權利

115 年醫療器材產業發展與跨域整合推動計畫

台北場說明會

❖ 日期：115 年 02 月 05 日(星期四) 下午 14:00-15:55

❖ 地點：集思台大會議中心-阿基米德廳

(台北市大安區羅斯福路四段 85 號 B1)

議 程 表

報 到	
13:30-14:00	
14:00-14:10	引言/貴賓致詞
14:10-14:30	01. 醫療器材產業發展與跨域整合推動計畫說明 02. 醫療器材上市法規輔導 03. 醫療器材臨床驗證輔導 04. 醫療器材技術開發輔導
14:30-14:40	QA 時間
14:40-14:55	05. 醫療器材人才培訓
14:55-15:05	QA 時間
15:05-15:55	06. 專題演講：AI 腦電波偵測與復健系統
15:55-	賦 歸

※ 執行單位保有調整說明會內容之權利

❖ 主辦單位：經濟部產業發展署

❖ 執行單位：財團法人金屬工業研究發展中心

❖ 協辦單位：財團法人工業技術研究院、財團法人醫藥工業技術發展中心、財團法人鞋類暨運動休閒科技研發中心、財團法人塑膠工業技術發展中心、台灣醫療暨生技器材工業同業公會

為維護您的權益，報名前請務必詳閱下列注意事項：

1. 本說明會一律採網路報名(<https://reurl.cc/W8VZR5>)，截止日為 115 年 1 月 30 日(五)，名額限制 45 人。
2. 承辦單位亦得視報名狀況隨時截止報名，並保留報名資格之最後審核權利，若您有任何疑義，請致電承辦單位確認，以維護您的權益，謝謝。
3. 承辦單位得保留變更說明會議程及講者之權利，若有任何未盡事宜，承辦單位亦保有隨時補充、說明、修改之權利。
4. 若有報名問題，請電洽(07)695-5298 轉 279 或 iriskaka1008@mail.mirdc.org.tw 梁小姐。
5. 性別主流化與性別平權，重視性別意識、消除性別歧視。如有性別相關問題，可查詢行政院性別平等處網址 <https://gec.ey.gov.tw/> 。
6. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。

性別主流化 與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視



性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施 (交通或住宿安排)。
- 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

-  家暴案件線上通報
-  113線上諮詢
- <https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」？

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫



珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員生物業生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮詢服務。
- 穩定員工作業情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署

Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

